

NOTA DE PRENSA

El tiempo nos ha dado la razón y el acuerdo era solo humo sin mejoras para los trabajadores

FSES recuerda que, una vez firmado en 2018, ya avisó a todos los trabajadores de educación y sanidad de la comunidad autónoma que el acuerdo vendido “a bombo y platillo” por la administración autonómica y tres organizaciones sindicales estaba “vacío de contenido”.

FSES reclama a la vicepresidenta primera que informe de las medidas compensatorias que quiere ofrecer en Mesa de Negociación, pues teme que serán remodelaciones de partidas presupuestarias que afectarán a los trabajadores de la sanidad y la educación.

La Federación de Sindicatos de Educación y Sanidad (FSES) ha advertido a la vicepresidenta primera y consejera de Hacienda y Administración Pública, Pilar Blanco-Morales, que los trabajadores no pueden ser los que paguen el mal acuerdo firmado hace dos años, en Mesa General, con fines electorales, y que se ha constatado que no mejorará sus condiciones laborales ni supondrá una recuperación de los recortes en su poder adquisitivo.

FSES, integrada por el Sindicato de Enfermería, SATSE, y el Sindicato Independiente de la Enseñanza Pública ANPE, recuerda que, una vez firmado en 2018, ya avisó a todos los trabajadores de educación y sanidad de la comunidad autónoma que el acuerdo vendido “a bombo y platillo” por la administración autonómica y tres organizaciones sindicales era solo “humo” al estar “vacío de contenido”.

Tras reconocer ahora la Vicepresidencia Primera que se congela el pago de la Carrera Profesional y que volverá a 19 horas lectivas semanales en el caso de los profesores de Secundaria a partir del próximo curso, FSES insiste en que ha quedado demostrado que “era un acuerdo de panes prestados en periodo preelectoral, tanto a nivel político como sindical”.

Asimismo, desde FSES se apunta que las dos Mesas de Negociación celebradas el pasado 28 de febrero y 4 de marzo, han sido un “montaje” por ambas partes para intentar justificar, ante la demanda y reclamación de los trabajadores, la situación de incumplimiento de un acuerdo que tenía que estar en vigor desde el 1 de enero de 2020.

“Ahora algunos se congratulan por la subida salarial del 2 por ciento, pero nos tememos que será a costa de la Carrera Profesional, la reducción de interinos que suplan las bajas de incapacidad temporal, licencias y permisos, horas lectivas en Educación, no contratación de profesionales en ambas Consejerías y recortes que tendrá que imponer la administración”, asegura.

En la actual coyuntura, y más que hablar de movilizaciones y huelgas que afectan a los ciudadanos y también económicamente el trabajador, desde FSES se considera fundamental que la vicepresidenta primera informe de las medidas compensatorias que quiere ofrecer en Mesa de Negociación, pues teme que no serán compensaciones hacia los trabajadores y que nos encontraremos con remodelaciones de partidas presupuestarias, las cuales afectarán a los trabajadores de la sanidad y educación

FSES Extremadura

<https://www.fses.es>